

COMO GARANTIR UM FUTURO SUSTENTÁVEL? – Parte IV

Como envolver os fornecedores, parceiros estratégicos e demais públicos interessados nas práticas sustentáveis



Contratação –

As relações entre clientes e fornecedores são, em sua maioria, reguladas por contratos elaborados a partir da experiência das partes, motivados principalmente pela empresa cliente, de acordo com padrões, regras, procedimentos e leis estabelecidas na sociedade. Na relação empresarial cliente-fornecedor, alguns princípios de sustentabilidade são amplamente envolvidos, por vezes bem tratados, por vezes não. Foram selecionados quatro princípios para análise de influência:

Padrões éticos:

- Que relacionamento se constrói sem confiança?
- Há honestidade em ambas as partes?
- Há equidade nos contratos?

Valores:

- A cultura da Sustentabilidade deve ser incorporada ao pensamento das partes para que seus resultados sejam sustentáveis?
- Os valores de uma organização devem ser impostos ou expostos e negociados?
- Como incorporar valores na elaboração de contratos e construir confiança mútua?

Transparência:

- É possível ser transparente na demonstração dos custos, orçamentos máximos, parâmetros financeiros de negociação, margem de lucro etc? Até que ponto?
- Deixa-se de informar aspectos importantes na prestação do serviço ou no fornecimento do produto?
- Informam-se às empresas perdedoras de uma licitação o nome da ganhadora, as razões da escolha, o valor do contrato etc.?

Reciprocidade:

- Que relacionamento se constrói sem reciprocidade?
- A elaboração de contratos ajuda a construir confiança mútua?

A elaboração de contratos –

Muito mais do que inserir cláusulas contratuais que mencionem uso de mão de obra infantil, exploração de trabalho escravo, omissão quanto a aspectos relacionados à diversidade etc, é preciso construir uma cultura de responsabilidade mútua. Os fornecedores precisam participar da definição do novo modelo de negócio sustentável que irá participar.

Desenvolvimento de fornecedores –

É muito comum que se exijam parâmetros de qualidade com base nas normas ISO 9000 e suas sequenciais, e isso é muito bom. As normas relacionadas à qualidade e à preservação do meio ambiente são excelentes balizadores e se transformam numa base bastante firme para o desenvolvimento das empresas.

Cargas do Cartão alimentação e Vale transporte de hora extra - Janeiro/2012

Com a tabela abaixo, você poderá acompanhar os períodos de referência de cada um dos créditos do vale alimentação e vale transporte de hora extra do mês de janeiro.

Período de Referência	Data do Crédito
De 03/03 a 09/03 (de sábado a sexta-feira)	16/03 (sexta-feira)
De 10/03 a 16/03 (de sábado a sexta-feira)	23/03 (sexta-feira)
De 17/03 a 23/03 (de sábado a sexta-feira)	30/03 (sexta-feira)
De 24/03 a 30/03 (de sábado a sexta-feira)	06/04 (sexta-feira)
De 31/03 a 06/04 (de sábado a sexta-feira)	13/04 (sexta-feira)
De 07/04 a 13/04 (de sábado a sexta-feira)	20/04 (sexta-feira)

Agenda de Janeiro

Dia 05/01/2012
Crédito dos salários

Envio dos Informativos

Os informativos agora estão sendo enviados pelos Correios. Se você sabe de alguém que não está recebendo, avise-o para atualizar o endereço junto ao RH.

Pesquisa de Clima Organizacional Permanente

Para criar um elo de comunicação com os funcionários, a Seguridade está realizando uma Pesquisa de Clima Organizacional Permanente, via telefone, cujo objetivo é atingir 9% de funcionários por mês do número total de cada filial.

Essa Pesquisa é para ouvir a opinião do nosso Colaborador sobre questões referentes a Ambiente de Trabalho, Atendimento e Relacionamento com Gestores e Equipe Administrativa, Uniformes e Equipamentos, Ponto Positivo e Ponto Negativo da empresa.

Sua participação sincera neste processo é de grande valor para a Seguridade!

Deste modo, podemos mensurar o grau de satisfação dos nossos

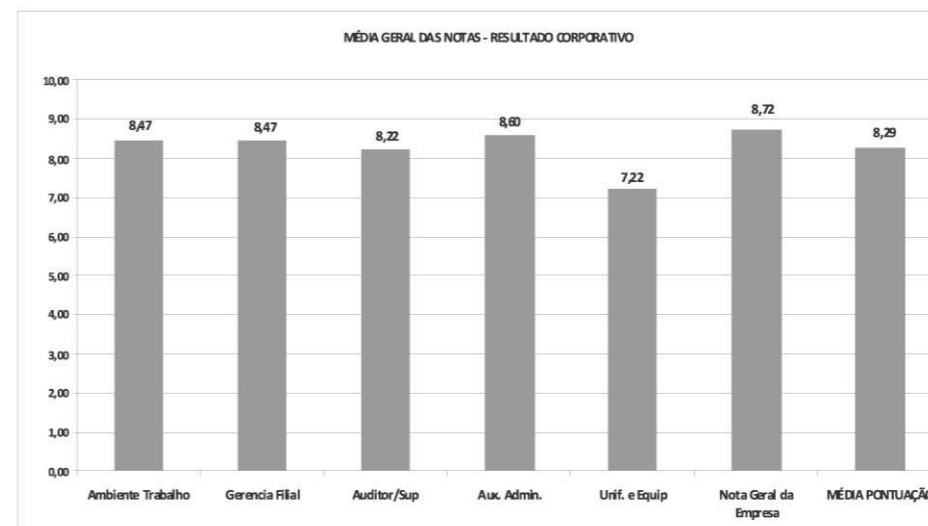
colaboradores e identificar oportunidades de melhorias sugeridas por eles.

Os resultados da pesquisa serão divulgados no Jornal da Seguridade, assim como as ações desenvolvidas a partir destes resultados.

As ligações para os funcionários já estão sendo realizadas pela Fabiana, Psicóloga Organizacional.

Para nós, é muito importante sabermos qual imagem o nosso funcionário tem da empresa. Por isso, mantenha sempre atualizado com o escritório administrativo da Filial o seu número de telefone e fique atento, pois a qualquer momento você pode receber uma ligação da Seguridade para participar da Pesquisa de Clima Organizacional!

Veja abaixo o Gráfico com o resultado alcançado no Mês de Novembro em relação aos Tópicos Avaliados pelos funcionários.



Obs: Média Geral das Notas – Resultado Corporativo (abrangendo todas filiais).

ACONTECEU...

No dia 27 de novembro, a Prysmian realizou o evento "Dia da Família na Prysmian" que tem como objetivo proporcionar aos funcionários e seus familiares uma visita à Fábrica, integrando a família e empresa num dia especial. A Seguridade proporcionou a participação e palestra do professor, Jonas Alves, para falar sobre o tema: *Percepção de risco e Segurança familiar*, importante para reflexão em conjunto com a família sobre este assunto tão abordado nos dias atuais, principalmente os exemplos citados da cidade de Joinville.



O entrevistado deste mês é **Cidival Roscamp**, que trabalha há 13 anos na Seguridade, e atualmente está na União Catarinense de Educação.



Em todo trabalho, sempre há algo que nos chama mais atenção. O que desperta mais a vontade de vir trabalhar na Seguridade?

A Seguridade é uma empresa honesta, valoriza o empregado, nunca tive queixas nesses anos todos em que trabalhei aqui.

A Seguridade é uma empresa que corresponde às suas expectativas?

Corresponde. É uma empresa idônea que nunca deixou a desejar.

Como é o reconhecimento dos colegas pelo trabalho que você realiza?

Sempre fui elogiado, faço meu trabalho com presteza para não haver queixas e sou amigo de todos.

Quais são seus sonhos pessoais? O que deseja e que ainda não realizou?

Há muitas coisas, mas queria viajar mais, conhecer novos lugares, mas até pelo trabalho não há possibilidade.

O que você faz nas horas vagas?

Gosto de ficar com minha família, aproveitar a presença deles.

Se tivesse o poder de definir o futuro dos filhos, o que desejaria para eles?

O melhor, como qualquer pai zeloso. Não sei o que eles pensam, mas quero o melhor pra eles. Por isso, os conselho e ajudo no que for preciso.

Qual o segredo de uma família feliz?

Acredito que é o amor e a fidelidade. Uma família construída com amor é estruturada.



Saúde da pele - *Proteção Solar*

O Brasil é o país do sol

Nosso clima tropical apresenta muitos dias ensolarados e favorece atividades de lazer e esportes praticados ao ar livre. No entanto, o sol também pode trazer graves problemas para a pele. No verão, os raios solares UVA e UVB apresentam maior intensidade. O sol é o principal responsável pelas manchas, envelhecimento e pelo surgimento do câncer de pele. Para prevenir os efeitos nocivos do sol, é recomendado o uso diário de filtro solar.

O que é o câncer de pele?

É um tumor formado por células da pele que sofreram uma transformação e multiplicaram-se de maneira desordenada e anormal dando origem a um novo tecido (neoplasia).

Quem pode ter câncer de pele?

Qualquer pessoa. As de pele clara,

que vivem em locais de alta incidência de luz solar, são as que apresentam maior risco.

No Brasil, o câncer mais frequente é o de pele, correspondendo à cerca de 25% dos tumores diagnosticados em todas as regiões do país.

O número de casos novos de câncer de pele estimado no ano de 2008 é de 60 novos casos a cada 100 mil brasileiros. Na região Sul, a incidência sobe para 82 novos casos.

Como fazer para evitar os danos solares?

Use sempre um filtro solar com fator de proteção solar (FPS) igual ou superior a 30, aplicando-o pelo menos 20 minutos antes de se expor ao sol e sempre reaplicando-o após mergulhar ou em caso de transpiração excessiva.

Use chapéus e guarda-sóis. Mesmo assim, use o filtro solar, pois parte da radiação ultra-violeta reflete-se na

areia, atingindo sua pele.

Evite o sol no período entre 10 e 16 horas.

Procure um dermatologista se existirem manchas na sua pele que estão se modificando, formando "cascas" na superfície, sangrando com facilidade, feridas que não cicatrizam ou lesões de crescimento progressivo.

Faça uma visita anual ao dermatologista.

Quando começar a proteção solar?

Comece o quanto antes. Cerca de 75% da radiação solar recebida durante a vida ocorre nos primeiros 20 anos. Os efeitos desta radiação só se manifestam com o passar do tempo. As lesões começam a aparecer, na maioria das vezes, por volta dos 40 anos. Portanto, proteja as crianças e estimule os adolescentes a se protegerem.



SEGURIDADE

Notícias

INFORMATIVO INTERNO
JANEIRO/2012 - Nº 72 - ANO 06

Seguridade: uma história de sucesso!

No dia 31 de dezembro de 2011 completamos 20 anos de atividades. Foram anos de muito trabalho, muitas dificuldades, mas também de muitas alegrias e crescimento.

Iniciamos nossas atividades prestando serviços na Tubos e Conexões Tigre, e tínhamos um total de 96 colaboradores. Hoje somos mais de 2000, trabalhando nos 3 estados do Sul do Brasil e em São Paulo.

Temos a matriz e 7 filiais em Santa Catarina, uma unidade em Dois Vizinhos, no Paraná, uma unidade em Porto Alegre, no Rio Grande do Sul, e uma unidade em Mogi das Cruzes, em São Paulo.

Focamos nossas atividades na prestação de serviços e as necessidades de mercado fizeram com que criássemos, em 1992, a Segur Serviços Ltda., a Etese - Escola Técnica de Segurança Ltda, e em 2005 a Segur RH, que atua na contratação de mão de obra e serviços temporários.

Atendemos a mais de 300 clientes, de todos os portes, com serviços de vigilância, limpeza e conservação, terceirização de atividades meio, contratação de mão de obra, serviços temporários, treinamentos na área de segurança, limpeza com gelo seco, apanha de frangos e outras atividades que se relacionem com mão de obra.

Valorizamos nossos colaboradores, pois sabemos que eles são a base de nosso sucesso. Investimos em treinamento para capacitá-los permanentemente.

Criamos o SAF - Serviço de Atendimento ao Funcionário, que tem por objetivo ouvir permanentemente nossos colaboradores e, com base em seus relatos, implementar mudanças que melhorem nosso dia a dia e o relacionamento empresa/empregado.

Mantemos desde o início da empresa a Assoseg - Associação dos funcionários, que presta serviços de ajuda financeira aos colaboradores associados.

Mantemos também a tradição de presentear nossos colaboradores com os brindes de Natal, como reconhecimento pelos bons serviços prestados.

Nesta primeira edição do nosso informativo de 2012, desejamos a todos um **Feliz Ano Novo**, e que possamos continuar juntos esta história de sucesso.

Atenciosamente,

Pedro Elcedio Ambrósio
Diretor



Sede atual (acima) e antiga sede da Seguridade (à esquerda)

Para o conhecimento dos funcionários sobre seu salário, desenvolvemos a planilha abaixo onde apresentamos o valor correspondente ao desconto de cada incidência sobre sua remuneração; ou seja, o valor que refletirá em seu orçamento familiar quando houver atestado, faltas ou alguma medida disciplinar dentro do período de apuração do cartão ponto:

Vigilância Noturno 12X36		Limpeza Noturno 8 horas/220h		Recepção Noturno 12X36	
Salário Base	R\$ 822,89	Salário Base	R\$ 633,96	Salário Base	R\$ 671,85
Adicional Risco 10%	R\$ 82,29	Adicional Noturno	R\$ 110,88	Adicional Noturno	R\$ 85,35
Adicional Noturno (12)	R\$ 84,30	Assiduidade 5%	R\$ 37,24	Prorrogação Noturno	R\$ 25,35
Prorrogação hora Noturna (5002)	R\$ 24,75	Total	R\$ 782,08	Ad. Horas Noturnas	R\$ 57,30
Horas noturnas reduzidas (5030)	R\$ 67,35			Ad. 12X36 Noturno	R\$ 68,70
Intrajornada Noturna (5017)	R\$ 84,15			Reflexo IntraJor	R\$ 13,74
Reflexo IntraJor. (41)	R\$ 16,83			Assiduidade 5%	R\$ 46,11
Reflexo adicional noturno S/ DSR (5012)	R\$ 16,86			TOTAL	R\$ 968,40
Assiduidade 4%	R\$ 47,98				
TOTAL	R\$ 1.247,40				

Escala com 1 dia de Atestado		Escala com 1 dia de Atestado		Escala com 1 dia de Atestado	
Perde FGTS:	R\$ 5,40	FGTS:	R\$ 2,93	FGTS:	R\$ 4,96
Perde Assiduidade	R\$ 47,98	Perde Assiduidade	R\$ 31,70	Perde Assiduidade	R\$ 46,11
Perde os Adicionais	R\$ 19,60	Perde Adicional Noturno	R\$ 5,04	Perde os Adicionais	R\$ 16,00
Perde o Vale Alimentação	R\$ 10,00	Perde Vale Alimentação	R\$ 9,00	Perde o Vale Alimentação	R\$ 9,00
Total:	R\$ 82,98	Total	R\$ 48,67	Total:	R\$ 76,07

Escala com 1 dia de Falta		Escala com 1 dia de Falta		Escala com 1 dia de Falta	
Perde FGTS:	R\$ 11,18	FGTS:	R\$ 6,46	FGTS:	R\$ 9,69
Perde Assiduidade	R\$ 47,98	Perde Assiduidade	R\$ 31,60	Perde Assiduidade	R\$ 46,11
Perde os Adicionais	R\$ 19,60	Perde Adicional Noturno	R\$ 5,04	Perde os Adicionais	R\$ 16,00
Perde o Vale Alimentação	R\$ 10,00	Perde o Vale Alimentação	R\$ 9,00	Perde o Vale Alimentação	R\$ 9,00
Perde o dia da falta	R\$ 44,88	Perde o dia da falta	R\$ 23,05	Perde o dia da falta	R\$ 36,64
Perde o DSR	R\$ 27,41	Perde o DSR	R\$ 21,12	Perde o DSR	R\$ 22,38
Total:	R\$ 161,05	Total:	R\$ 96,27	Total:	R\$ 139,82

Escala com 1 dia de Suspensão		Escala com 1 dia de Suspensão		Escala com 1 dia de Suspensão	
Perde FGTS:	R\$ 7,35	FGTS:	R\$ 3,93	FGTS:	R\$ 6,00
Perde os Adicionais	R\$ 19,60	Perde Adicional Noturno	R\$ 5,04	Perde os Adicionais	R\$ 16,00
Perde o Vale Alimentação	R\$ 10,00	Perde o Vale Alimentação	R\$ 9,00	Perde o Vale Alimentação	R\$ 9,00
Perde o dia da suspensão	R\$ 44,88	Perde o dia da suspensão	R\$ 23,05	Perde o dia da suspensão	R\$ 36,64
Perde o DSR	R\$ 27,41	Perde o DSR	R\$ 21,12	Perde o DSR	R\$ 22,38
Total:	R\$ 109,24	Total:	R\$ 62,14	Total:	R\$ 90,02

OBS: EM TODOS OS CASOS ACIMA O FUNCIONARIO FICA SEM O VALE TRANSPORTE

Negócio: Gestão Profissional de Serviços

Missão: Oferecer soluções em serviços com disciplina, ética e qualidade percebidas



Expediente: Seguridade Notícias é um informativo interno mensal da Seguridade. Produção: Assessoria de Comunicação e Departamento de Recursos Humanos. Jornalista Responsável: Alex Paiva (Mtb 5280/MG). Designer: Cibele Braga - Impressão: Grafville - Tiragem: 2.300 exemplares. Contato: Assessoria de Comunicação e Departamento de RH - Rua Orestes Guimarães, 1.400, América - Joinville/SC Tel. (47) 3425-3400 - gabriela.garcia@seguridade.com.br.

Seguridade recebe Homenagem

A Seguridade recebeu, no dia 28 de novembro, no salão nobre da Acij, a entrega do certificado de 20 anos de empresa. O encontro foi conduzido pelo presidente da ACIJ, Sr. Udo Dohler.

Esse fato dá início a uma série de ações que acontecerão em 2012 em função da consolidação desse marco tão importante para a nossa empresa.

São 20 anos de crescimento contínuo, pautado na ética e na busca da melhoria contínua.