

USO PROGRESSIVO DA FORÇA

Conceito de uso progressivo da força:

Consiste na seleção adequada de opções de força pelo agente de segurança/vigilante, em resposta ao nível de ação do indivíduo suspeito ou infrator da lei a ser controlado.

Princípios essenciais para o UPF (Uso progressivo da força): Legalidade, necessidade, proporcionalidade e conveniência.

Deve se agir dentro da legalidade no UPF, não podendo infringir nenhuma lei da constituição na sua ação, deve-se verificar a necessidade de empregar a UPF, não havendo necessidade, pode-se criar um mal estar, é necessário também, agir com proporcionalidade, sem excessos, e também a conveniência em suas ações, seja equilibrado.

Observação: Os níveis de força são divididos em seis partes. Sempre lembrando que o nível de força a ser utilizado deve ser proporcional ao nível de resistência oferecido.

Fonte: comandostensivo.blogspot.com.br

Os seis níveis são:

Presença Física, verbalização, controle de contato ou de mãos livres, técnicas de submissão, táticas defensivas não letais e força letal.

A presença física é um tipo de força, pois a simples presença do vigilante pode reprimir e até anular uma ação criminosa ou qualquer tipo de coisa que não compactue com a lei.

A verbalização, deve ser usada sempre que possível, tendo como base a insistência, voz de comando e conforto ao agressor, a fim de adquirir a confiança do mesmo.

O controle de contato, deve ser sempre seguido da verbalização, sempre mantendo a distância, evitando o contato direto com o agressor.

As técnicas de submissão consistem em imobilizar e conduzir o agressor, afim de anular a ação delituosa do mesmo.

As táticas defensivas não letais consistem em utilizar de equipamento não letal, para parar a ação criminosa ou a agressão do

marginal, como por exemplo, bombas de OC, tonfas e até mesmo taser.

A força letal é o último estágio do uso progressivo da força, e só é utilizado quando não se tem mais opções, mesmo depois de uma avaliação, dessa forma, a utilização da arma de fogo ou qualquer material de emprego letal é utilizado para cessar a ação do indivíduo.

Exemplos de armas não letais: Bastão de choque, taser, balas de borracha, granadas de gases tóxicos, spray de pimenta.

Isso é um resumo do que é o **USO DA FORÇA PROGRESSIVA**, lembrando que sempre devemos avaliar e tentar todas as possibilidades, e também não se tem uma ordem correta para se seguir, vai de situação para situação, podendo sair do nível **um** ao nível **seis**.



Por Edson Gonçalves
Coordenador Corporativo de Operações

PROGRAMAÇÃO DE CURSOS DA ETESE – Setembro

FORMAÇÃO DE VIGILANTES

10/09 a 29/09
24/09 a 13/10

ESCOLTA ARMADA

22/09 a 26/09

TRANSPORTE DE VALORES

22/09 a 26/09

Mais informações pelo telefone (47) 3433-3182

* Menor probabilidade de iniciar

AGENDA DE SETEMBRO/OUTUBRO

05/09	Crédito dos Salários Agosto
07/09	Independência do Brasil
15/09	Dia do Cliente
21/09	Dia da árvore
22/09	Início da Primavera
06/10	Crédito dos Salários Setembro

**Negócio**

Gestão Profissional de Serviços

Missão

Oferecer soluções em serviços com disciplina, ética e qualidade percebidas

Expediente: Seguridade Notícias é um informativo mensal da Seguridade. Produção: Acessoria de Comunicação e Departamento de Recursos Humanos. Jornalista Responsável: Mariana Woj (Mtb 3580/SC). Produção: Mariana Woj - Conteúdo Inteligente. Impressão: Grafiville. Tiragem: 2.300 exemplares. Contato com a Assessoria de Comunicação e Departamento de RH: Rua Orestes Guimarães, 1.400, América - Joinville/SC. Telefone: (47) 3425 3400. E-mail: gabriela.garcia@seguridade.com.br



SEGURIDADE

Notícias

INFORMATIVO INTERNO – SETEMBRO 2014 – Nº 104 – ANO 9



AOS NOSSOS HOMENAGEADOS POR TEMPO DE EMPRESA

Nossos sinceros agradecimentos à todos os colaboradores que completaram 10, 15 e 20 anos de SEGURIDADE. Hoje construímos uma história, e ela não seria tão completa se não tivessem vocês em nossa família.

Na homenagem, nossos colaboradores foram recepcionados com um almoço na ETESE – Escola Técnica de Segurança no último dia 23/08. Além de ser um momento único para agradecermos nossa gratidão à eles e seus familiares, todos foram presenteados com medalhas por tempo de serviço, bem como, com um presente para cada um deles. Estiveram presentes no evento os Gerentes de Filiais, o diretor Sr. Pedro Ambrosio, sua esposa Celeste Ambrosio e sua filha Priscila Ambrosio, mestre de cerimônia do evento.

Anualmente ocorre o evento da Festa das Medalhas, se tornando um momento único, tanto para empresa como para nossos colaboradores. Desejamos que a cada ano tenham mais colaboradores para celebrar essa comemoração, pois a empresa está em constante crescimento e queremos acima de tudo, que vocês cresçam conosco. Nosso muito obrigado e SUCESSO a todos nós!





TREINAMENTO GRUPO LUNELLI

No dia 12 de Agosto, foi realizado no Grupo Lunelli – Corupá um treinamento aos colaboradores para alinhar procedimentos das portarias do Grupo, que agora estão informatizadas, e onde os vigilantes tem novas ferramentas de apoio ao trabalho.

O treinamento contou com a presença do gestor do contrato Sr. Dalcio Spezia, auditores da filial e gerente da unidade de Guaramirim Fabio Santos.

A Seguridade agradece a participação dos colaboradores neste treinamento, que ocorre a cada 4 meses, visando sempre prestar serviços com qualidade aos clientes.

NOSSOS COLABORADORES HOMENAGEADOS DESTE ANO SÃO:

20 ANOS DE SEGURIDADE

Altair Alvin da Silva	Osni Raimundo
Arnoldo Silveira de Souza Filho	Pedro Correia Gonçalves
Gilberto Moreira	Rosemeri Deglmann
Giovani Saule Tantsch	Rubens Adilson da Silva
Lídia Grígolo	Silvério Backes

15 ANOS DE SEGURIDADE

Adilson Valério	Lírio Perini
Carlos Alberto Machado	Marcos Roberto dos Santos
Claudio Santos Elias	Maurici Pereira
Getúlio Alves do Nascimento	Renilda Baumann da Silva
João Alfredo Borba	Sebastião Antônio Pereira

10 ANOS DE SEGURIDADE

Adão Ribeiro	Lucilene dos Passos Oliveira
Carlos Fernando Lorenzetti	Luiz Nunes da Silva
Eliane Schmitz Fernandes	Mario Marcos
Francisco de Campos	Meri Terezinha Terres
Hemerson Luiz G. de Oliveira	Raulino Alves Vieira
Jaime Michalack	

A VOZ DO COLABORADOR

O entrevistado deste mês é o vigilante Getúlio Timóteo da Silva, que trabalha na Seguridade desde 2001, completando 13 anos em Novembro deste ano. Atualmente, trabalha no cliente Confecções Dila.



O que te motiva a continuar na Seguridade?

A Seguridade é uma empresa boa de se trabalhar. A empresa se preocupa com os colaboradores, o pagamento é sempre em dia, e a empresa se destaca entre outras empresas do ramo. Os treinamentos que a empresa nos oferece também são bons para que sempre estejamos atualizados.

O que você faz nas horas vagas?

Gosto de ler, estudar a bíblia, caminhar, ficar com minha esposa, ou até ficar em casa mesmo, descansando.

O que deseja e ainda não realizou?

Graças a Deus sou um homem realizado! Porém desejo ainda concluir meu bacharel em Teologia, que estou cursando, e daqui a um tempo, conseguir minha aposentadoria.

Quais os maiores ensinamentos que aprendeu na Seguridade?

Apreendi a conviver com meus colegas, estarmos sempre unidos, trabalhar com ética e muito companheirismo.

O que você espera do futuro?

Eu espero que as pessoas sejam mais humanas, que busquem a Deus em primeiro lugar. Que o governo se preocupe mais com a saúde e a educação. Que todos nós tenhamos saúde, minha família, meus colegas... Que Deus abençoe a todos nós!

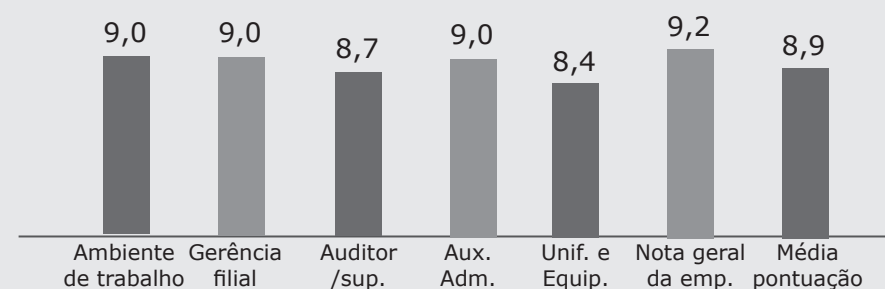
MURAL DE VAGAS - GRUPO SEGURIDADE

Unidade	Função	Qtde.	Função	Qtde.
BLUMENAU	Vigilante	2	Aux de Limpeza	1
FLORIANÓPOLIS	Vigilante	1	Aux de Limpeza	2
GUARAMIRIM	Vigilante	1	Aux de Limpeza	1
JOINVILLE	Vigilante	1	Aux de Limpeza	5
LAGES	-	-	Aux de Limpeza	1
MOGI DAS CRUZES	-	-	Aux de Limpeza	3
PORTO ALEGRE	Vigilante	1	Aux de Limpeza	1
TUBARÃO	-	-	Aux de Limpeza	3

COLABORADORES, estamos em constante mudanças em nosso Quadro de Colaboradores, portanto, vide acima nossas atuais VAGAS em aberto, caso tenha algum parente, amigo ou vizinho que esteja precisando trabalhar, oriente-os para ir até uma de nossas filiais. Com certeza você estará contribuindo não só para empresa! Faça sua parte, o GRUPO SEGURIDADE agradece!

Pesquisa de Clima Organizacional

Abaixo segue o gráfico da Pesquisa de Clima Organizacional da Seguridade referente ao mês de Julho. Foram entrevistados 136 colaboradores, que avaliaram 7 quesitos. A Pesquisa de Clima é uma ferramenta importantíssima nas grandes organizações, e um de seus objetivos é perceber o que acontece verdadeiramente no ambiente organizacional.



CARGAS DO CARTÃO ALIMENTAÇÃO – SETEMBRO 2014

Com a tabela abaixo, você poderá acompanhar os períodos de referência de cada um dos créditos do vale alimentação do mês de Setembro.

Período de referência	Data do crédito
De 30/08 a 05/09 (de sábado a sexta-feira)	12/09 (sexta-feira)
De 06/09 a 12/09 (de sábado a sexta-feira)	19/09 (sexta-feira)
De 13/09 a 19/09 (de sábado a sexta-feira)	26/09 (sexta-feira)
De 20/09 a 26/09 (de sábado a sexta-feira)	03/10 (sexta-feira)
De 27/09 a 03/10 (de sábado a sexta-feira)	10/10 (sexta-feira)

ESPAÇO VOLARE

SEGURO RESIDÊNCIA

Você sabia que é possível proteger o seu patrimônio pagando somente R\$ 1,08 por dia?

Valor à vista = R\$ 397,06 ou 4x de R\$ 99,27

Obs.: Cotação para um imóvel no valor de R\$ 150.000,00 localizado no bairro Costa e Silva. As cotações podem variar de preço em função da localização do imóvel e as coberturas contratadas.

INDICAÇÃO PREMIADA

Se você conhece algum amigo ou familiar que queira indicar para fazer o seguro da sua residência ou carro com a VOLARE, será premiado com R\$ 50,00 no fechamento de cada negócio.

Obs.: essa promoção também vale para indicações de outros funcionários do Grupo que queiram fazer seguro pela VOLARE.

ENTRE EM CONTATO CONOSCO E SOLICITE UMA COTAÇÃO:

Volare Corretora de Seguros
Rua Orestes Guimarães,
1439 – Bairro América

Telefones

Tainara – 47 9607-8719
3425-3400 ramal 471

Agenor – 47 9988-6311
3425-3400 ramal 472

REUNIÃO MENSAL UNISUL PEDRA BRANCA

No dia 12 de agosto foi realizada a reunião mensal no polo da Unisul Pedra Branca, coordenada pelo gerente Daniel Correa. Nesta reunião, Daniel abordou diversos assuntos, como liderança, vale alimentação, fofocas no ambiente de trabalho, relação funcionário e sindicato, preconceito, procedimentos para troca de uniforme, faltas e atestados.